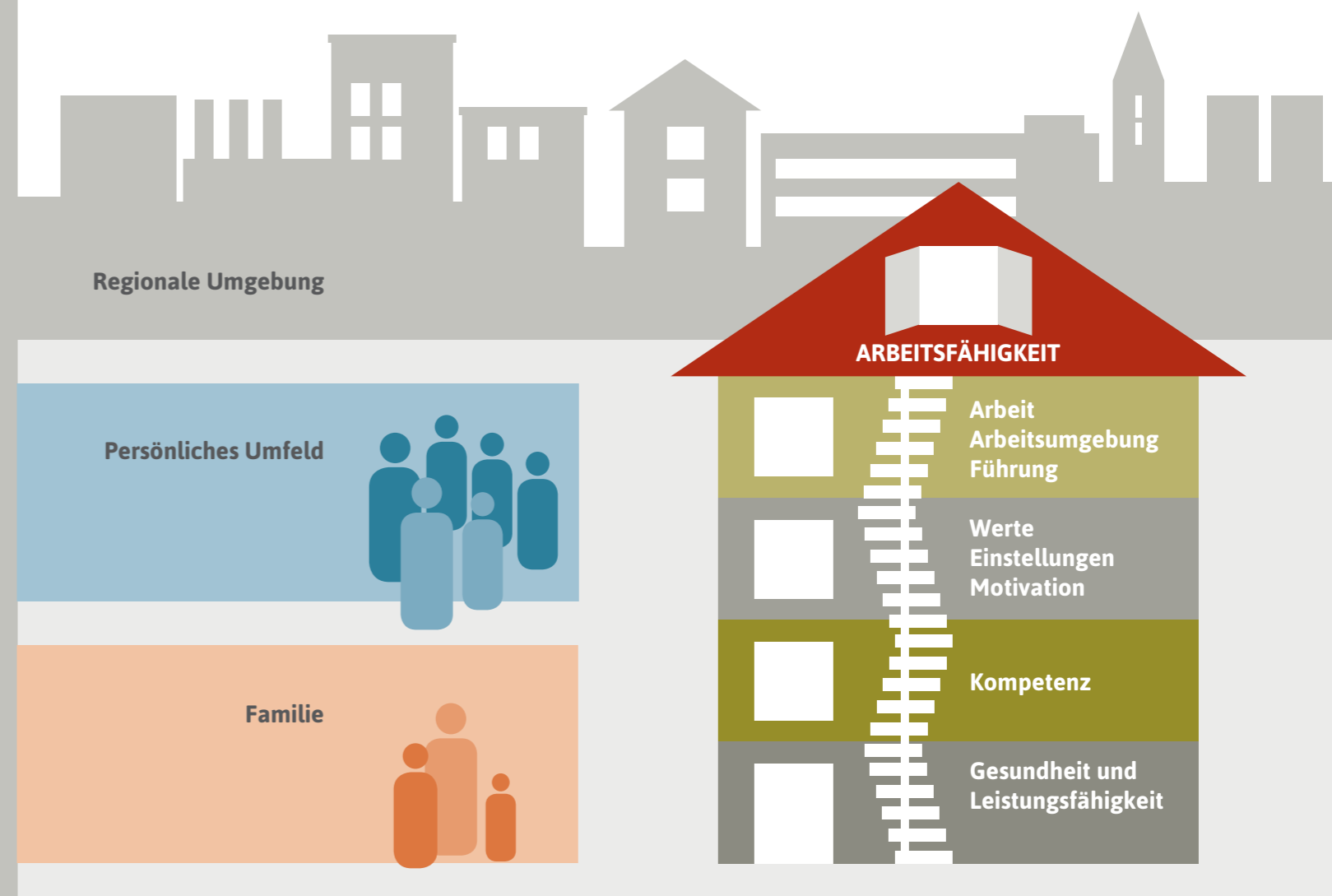


APRonline

IT-Unterstützung für Berater und Beraterinnen



HARTMANN & WOLF GBR

Hartmann & Wolf GbR
Hohenzollernstraße 7
30161 Hannover
T. +49 511 627608
E. info@arbeitsfaehigkeit.org
www.arbeitsfaehigkeit.org

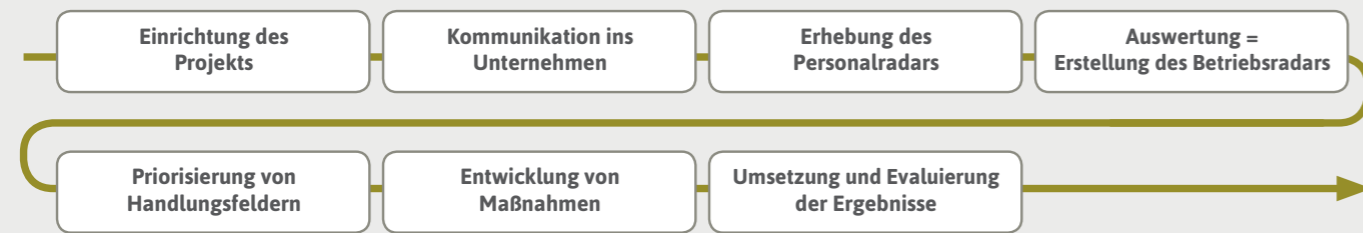
APRonline

IT-Unterstützung für Berater und Beraterinnen

Neben der Gewinnung neuer Mitarbeiter ist der Erhalt und die Entwicklung der Arbeitsfähigkeit aller Mitarbeitenden heute ein Schlüsselfaktor für eine positive Unternehmensentwicklung. Gerade angesichts des demographischen Wandels bekommt die Frage, wie auch ältere Mitarbeiter weiterhin motiviert und arbeitsfähig einen wichtigen Beitrag leisten können, eine besondere Bedeutung.

Zur Lösung dieser Problemstellung haben in den vergangenen Jahren insbesondere die Arbeiten von Juhani Ilmarinen und anderen einen wichtigen Beitrag geleistet. Das „Haus der Arbeitsfähigkeit“, das Ilmarinen und Kollegen entwickelt haben, zählt heute zum Standardmodell für die Beschreibung der Faktoren in Unternehmen, die entscheidend sind für die Entwicklung der Arbeitsfähigkeit.

Die entscheidende Frage, die es zu beantworten gilt, lautet: Wie können meine Mitarbeiter eine verlässliche Auskunft über Ihre Arbeitsfähigkeit bekommen? Wie kann ein valides Ergebnis über den Grad der Arbeitsfähigkeit in meinem Unternehmen erstellt werden? Wie ist es in meinem Unternehmen um die Faktoren bestellt, die einen wesentlichen Einfluss auf die Entwicklung der Arbeitsfähigkeit haben?

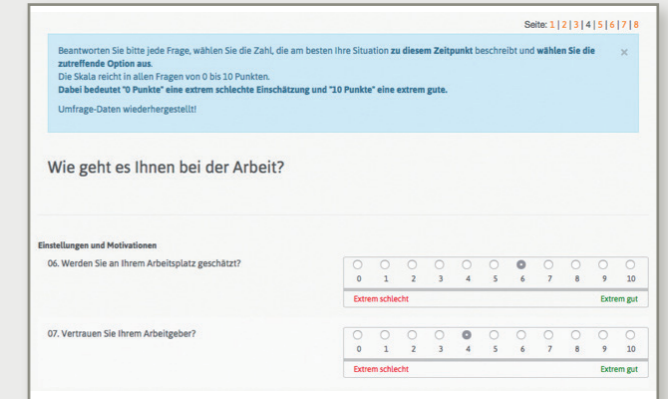


Juhani Ilmarinen hat zur Beantwortung dieser Fragen mit dem Arbeitsbewältigungs-Radar ein neues Instrument und Beratungskonzept vorgestellt. Es stellt ein effizientes Instrument dar, das eine schnelle und zuverlässige Analyse der betrieblichen Situation ermöglicht. Das Unternehmen erhält eine valide Aussage über den Stand der Arbeitsfähigkeit der Mitarbeiterschaft und deren Einschätzung zur Qualität der Faktoren, die entscheidenden Einfluss auf die Entwicklung ihrer Arbeitsfähigkeit haben. Bei der Online-Lösung erhält jeder Mitarbeitende sein persönliches Ergebnis zur Arbeitsfähigkeit und zu seiner Einschätzung der Einflussfaktoren. Im anschließenden beteiligungsorientiertem Dialogprozess können dann auf Basis der Ergebnisse Maßnahmen und Zielvorgaben erarbeitet werden, um die Arbeitsfähigkeit der Mitarbeiter in den Betrieben zu verbessern.

Die Wirkung dieser Maßnahmen können wiederum mit dem Arbeitsbewältigungs-Radar evaluiert werden.

Zur Unterstützung des Radarprozesses steht mit APRonline eine Onlinelösung zur Verfügung, die lizenzierte BeraterInnen nutzen können.

- **Erstellung eines betriebspezifischen Radarfragebogens**
- **Beantwortung des Radarfragebogens durch die Teilnehmer am eigenen Rechner**
- **Zugang über anonyme individuelle Kennworte**
- **Sofortige Berechnung des Standes der individuellen Arbeitsfähigkeitsindex (Work Ability Index Estimate (WAI-e) sowie des Work Well Being Index (WWBI)**
- **Anonymisierte Übernahme der Daten in die Betriebsdatenbank**
- **Berechnung der betriebsbezogenen Indizes (WAI, WWBI)**
- **Grafische Darstellung der Ergebnisse**
- **Diverse Standardauswertungen**
- **Individuelle, betriebsbezogene Anpassungen**



Umfrage-Auswertung
Wie geht es Ihnen bei der Arbeit? | Datum: 10.06.2015

0 - 4,99 niedrig/kritisch 5 - 6,99 mäßig 7 - 8,99 gut 9 - 10 ausgezeichnet

Kategorie	Ergebnis	Qualitätsstufe
Gesundheit und Leistungsfähigkeit	6	mäßig
01. Wie ist Ihr Gesundheitszustand in Bezug auf Ihre Arbeit?	5	niedrig/kritisch
02. Wie ist Ihre Leistungsfähigkeit in Bezug auf Ihre Arbeit?	7	mäßig
Kompetenz	6.33	mäßig
03. Wie ist Ihre fachliche Kompetenz (Kenntnisse, Fähigkeiten) in Bezug auf Ihre Arbeit?	7	mäßig
04. Erhalten Sie ausreichend Fortbildung, um Ihre Aufgaben erfüllen zu können?	5	niedrig/kritisch
05. Können Sie bei Ihrer Arbeit Ihre Fähigkeiten erweitern und Neues erlernen?	7	mäßig
Einstellungen und Motivationen	3.4	niedrig/kritisch
06. Werden Sie an Ihrem Arbeitsplatz geschätzt?	5	niedrig/kritisch
07. Vertrauen Sie Ihrem Arbeitgeber?	4	niedrig/kritisch
08. Engagieren Sie sich für Ihre Arbeit?	3	niedrig/kritisch
09. Sind Sie motiviert, um Ihre Arbeit zu erledigen?	2	niedrig/kritisch
10. Werden Sie an Ihrem Arbeitsplatz gerecht behandelt?	3	niedrig/kritisch
Arbeit, Arbeitsorganisation, Arbeitsgemeinschaft und Führung	6	mäßig
11. Wie gut ist Ihre Arbeit organisiert?	8	gut
12. Bekommen Sie Unterstützung von Ihrem Vorgesetzten in schwierigen und herausfordernden Arbeitssituationen?	3	niedrig/kritisch
13. Bekommen Sie über Ihre Arbeitsleistung Rückmeldung von Ihrem Vorgesetzten?	7	mäßig
14. Erhalten Sie in schwierigen und herausfordernden Arbeitssituationen Unterstützung durch Ihre Kollegen?	6	mäßig

APRonline bietet eine zeitsparende und wirtschaftliche Lösung für die Datenerfassung im Rahmen des Radarprozesses. Die Daten werden von den Teilnehmern selbst im System erfasst und stehen anschließend in anonymisierter Form für die Berechnung der Kennzahlen zur Verfügung. Unter Datenschutzgesichtspunkten können so Standards umgesetzt werden, die der sonst üblichen Erfassung über Papierfragebögen deutlich überlegen sind.

Wird nach einiger Zeit eine Folgebefragung mit APRonline durchgeführt, um den Erfolg der getroffenen Maßnahmen zu überprüfen, so können Vergleichswerte einfach ermittelt werden.

Außerdem erhalten die Teilnehmer ihr persönliches Ergebnis, so dass in dem Radarprozess eine persönliche Beratung auf Basis dieses Ergebnisses angeboten werden kann. Die Kosten für die Nutzung des APRonline richten sich nach dem Umfang der Befragung (s. Preisliste).